

Skills and competencies for a Circular Human Resources Management in the Foundry sector

NEWSLETTER / Numero 3

CHROMAFOR è un progetto europeo, cofinanziato dal Programma Erasmus+ dell'Unione Europea, che mira a supportare la transizione delle fonderie europee da un modello di gestione delle risorse umane lineare e tradizionale a un modello di gestione delle risorse umane circolare.

Questo tipo di modello di gestione migliorerà la rigenerazione di capacità e competenze sul luogo di lavoro e favorirà un'economia circolare e sostenibile sia per l'azienda che per i lavoratori, e i loro modelli organizzativi

CHROMAFOR

Skills and competencies for a Circular Human Resources Management in the Foundry sector



LA RETE

La rete di progetto, che rappresenta 4 diversi paesi partner (Spagna, Paesi Bassi, Italia e Turchia), coinvolge: **Asociacion de Fundidores del Pais Vasco y Navarra; Fondo Formacion Euskadi SLL; Università Telematica Internazionale Uninettuno; AFOL Metropolitana, Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro; Associazione della fonderia turca; Istanbul Teknik Universitesi Inthecity Project Development.**

IL PROGETTO

CHROMAFOR lavorerà per identificare, descrivere e sviluppare il profilo professionale dei responsabili delle risorse umane per le fonderie circolari. Il progetto svilupperà un ambiente virtuale di apprendimento per supportarli a diventare attori adeguatamente qualificati e innovativi in grado di creare posti di lavoro e opportunità sostenibili all'interno delle fonderie. Le fonderie saranno supportate dal progetto nel passaggio all'economia circolare.



CHROMAFOR

Skills and competencies for a Circular Human Resources Management in the Foundry sector

PROJECT CHROMAFOR: ULTIMI AGGIORNAMENTI

I partner Chromafor hanno avuto il loro primo meeting in presenza a milano, il 5 ottobre 2021 e un secondo a rotterdam, nei giorni 1 e 2 marzo 2022, in modo da discutere sui risultati raggiunti e programmare le prossime attività.

Il confronto online è utile, ma parlare nello stesso spazio, faccia a faccia è certamente meglio!

Il primo output intellettuale è stato completato, il modello di manager delle risorse umane di tipo circolare nelle fonderie è stato presentato, ogni nazione ha preparato un report. Ogni report nazionale mostra i risultati della ricerca documentale e di una ricerca sul campo (interviste e questionari) rivolti a manager di risorse umane nelle fonderie e a esperti di economia circolare.

Il secondo output intellettuale, la creazione di sei storie digitali sulle migliori pratiche nelle fonderie è a diversi livelli di avanzamento.

In Turchia sono stati intervistati e filmati Gülsüm Yüksel Şentürk, Human Resources Manager dell'azienda Denizciler Dökümcülük Sanayi ve Ticaret A.Ş. e Fatoş Hüseyinca, Human Resources & Industrial Relations Manager dell'azienda Cevher Jant Sanayi A.Ş.

Di entrambe le interviste è stata fatta la post produzione e i video sono completi.

In gennaio in Spagna sono stati intervistati OLGA DASGOAS RODRIGUEZ del Grupo Faed e Juan Carlos Rivas Cano, Direttore delle risorse Umane di SAINT-GOBAIN PAM ESPAÑA S.A. La registrazione è dunque finita, restano da completare la post produzione.

I partner italiani hanno invece identificato la prima fonderia disponibile a farsi riprendere e stanno cercando di coinvolgerne una seconda. L'obiettivo è di concludere entro aprile 2022.

Il terzo output intellettuale deriva ed è connesso agli output del primo, cioè l'identificazione di un curriculum formativo diviso in sei unità, ciascuna sviluppata da uno dei partner. In questo periodo ciascun partner coinvolto ha dettagliato la propria unità formativa in conoscenze, abilità e competenze, aggiungendo strumenti, contenuti materiali che possano essere adottati. Durante il meeting a Rotterdam i partner hanno proposto osservazioni e suggerimenti che i partner hanno fatto alle unità formative elaborate dagli altri partner, in modo da validarle.

Saranno pronti per la fine di marzo 2022.

I prossimi passi del progetto verranno discussi durante il prossimo incontro di progetto, previsto all'inizio di settembre di quest'anno.



CHROMAFOR

Skills and competencies for a Circular Human
Resources Management in the Foundry sector

PROJECT CHROMAFOR: ULTIMI AGGIORNAMENTI

Stato dei lavori

Moduli

È stato definito un curriculum formativo composto da 6 moduli, ciascuno dei quali suddiviso in unità:

- Gestione dei concetti tecnici e ambientali di base verso un modello di gestione delle risorse umane circolare.
- Leggi, regolamenti e certificazioni europee e nazionali per l'economia circolare nel settore della fonderia.
- Gestione ambientale e sostenibilità nelle fonderie.
- Incoraggiare una strategia di economia circolare nel settore delle fonderie.
- Sistematizzare e quantificare l'economia circolare nel settore della fonderia.
- Condividere e diffondere l'economia circolare e i suoi valori nel settore della fonderia.

Per ogni modulo sono disponibili presentazioni video, diapositive per ogni unità e diapositive aggiuntive con ulteriori contenuti.

Ambiente di apprendimento virtuale

- La piattaforma di formazione è in fase di implementazione. Sarà progettata con una sezione per ogni modulo, ognuna delle quali fornirà materiali formativi, presentazioni video ed esercitazioni.
- Ogni partner sta preparando un modello riferito al proprio modulo.

Attività di gestione

- Il 13 e 14 settembre si è tenuto il terzo incontro dei partner a Istanbul.
- Il prossimo incontro è fissato per il 31 gennaio a Bilbao.



CHROMAFOR

Skills and competencies for a Circular Human
Resources Management in the Foundry sector

PROJECT CHROMAFOR: ULTIMI AGGIORNAMENTI

Eventos de diseminación

- Il 6-8 ottobre 2022 si è tenuto il “21° Congresso Internazionale di Metallurgia e Materiali” (IMMC 2022), che ha riunito l’industria e il mondo accademico e ha attirato un’ampia partecipazione internazionale.
- I partner turchi (Istanbul Technical University - C. Fahir Arisoy, Semih Ates, Kerem Can Dizdar e TUDOKSAD Turkish Foundry Association - Tuncag Cihangir Sen come presentatore, Serter Koray Hatipoglu) hanno partecipato al congresso con una presentazione in cui hanno menzionato anche il progetto CHROMAFOR.
- All’evento hanno partecipato circa 30 persone: studenti, accademici, rappresentanti di fonderie e associazioni ONG.

Nella presentazione, che era in linea con il tema del congresso, i partecipanti sono stati informati su “I principi di base dell’economia circolare, le implementazioni, i progetti in corso in questo contesto e CHROMAFOR, i criteri di valutazione”, e il profilo delle fonderie di colata metallica di oggi nell’ambito dell’economia circolare è stato rivelato con un questionario applicato alle fonderie di colata metallica turche.



CHROMAFOR

Skills and competencies for a Circular Human Resources Management in the Foundry sector

Se sei interessato/a ad avere più informazioni sul progetto, non esitare a contattarci.

SPAIN

Coordinatore di progetto

Iñigo Libano proyectos@feaf.es

Irantzu Couto info@feaf.it

Referenti in Italia

Roberta Zuccoli r.zuccoli@afolmet.it

Dario Assante d.assante@uninettunouniversity.net

Per approfondire puoi consultare il nostro sito web <https://chromafor.eu/> o seguirci su LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/chromafor>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

